



Tätigkeitsbericht Gleichstellungsbeauftragte



Rückblick 2023/2024

Ausblick 2025



Intern



- Vorstellungsgespräche
- Beratungen
- Vierteljahresgespräche Personalrat/BM
- Tagungen und regelmäßige Teilnahme an der Fachbereichsleiterrunde
- Unternehmenskulturcheck



Externe Aufgaben



- Teilnahme am Kreisfrauenforum
- Arbeitskreis der kommunalen Gleichstellungsbeauftragten
- Gemeinsame Projekte der kommunalen Gleichstellungsbeauftragten
- Öffentlichkeitsarbeit



Extern



- Frauenberatungen
- Veranstaltungen zu frauenrelevanten Themen
- Kooperation mit Schulen und Jugendwerk
- Veranstaltungen zum Weltmänner/Frauentag (intern /extern)
- Zusammenarbeit mit Vereinen und Verbänden vor Ort



Gleichstellungsarbeit



- Minijob: Sackgasse für Frauen
- Frauenarmut/Frauenrente
- Randzeitenbetreuung
- Wohnraum für alleinerziehende Frauen
- Schere von Arm und Reich betrifft vor allem Frauen und Kinder



Landesgleichstellungsgesetz



- Querschnittsaufgabe
- Erhöhung des Frauenanteils in Führungspositionen
- Repräsentanz in Gremien im Einflussbereich der öffentlichen Hand



Themen :



- Mehr Frauen in die Politik
- Hemmnisse für Frauen: Zeiten
Kinderbetreuung, Gesprächskultur
- Situation der Hebammen
- Cybermobbing
- Bezahlbarer Wohnraum für Familien und
Alleinerziehende



Love is respect



Hätte, Könnte, Würde



Kooperation mit Ostbevern
Kultur

Hätte Könnte Würde
IMPRO 005 mit Irmhild Willenbrink + Marcus Fischer
Donnerstag, 23. November 2023
19.30 Uhr, Ambrosius-Grundschule, Schulstraße 5

Eintritt: Abendkasse 18 € | Vorverkauf 15 €
Kartenvorverkauf: LVM Büro Cramer | Buchhandlung Düring

Eine Kooperationsveranstaltung vom Kulturforum Ostbevern + der Gleichstellungsbeauftragten der Gemeinde Ostbevern

Rückkehr in den Beruf 2023



Fahne zum Equal pay day 2024



Unternehmerinnentalk 2023/24



Frauen und Finanzen 2024



Weltfrauentag 2024



- Männer und andere Abgründe
- Jezabel la Douce
- Kooperation mit O.K.



Handlungsempfehlung für gendersensible Sprache



- Gemeindeintern in Absprache mit Bürgermeister FBL und Personalrat
- Wurde sich auf eine Handlungsempfehlung geeinigt.
- Der Städte und Gemeindebund erhebt keine Verpflichtung zur gendersensiblen Sprache



Ausblick 2024/2025



- Respektkampagne vielfälTIQ (SkF)
- Beratungs- und Kompetenzzentrum für sexuelle und geschlechtliche Vielfalt
- Themenreihe Frauen und Finanzen(Kooperation mit Gleichstellung Telgte)
- Kreisfrauenforum Frühjahrsempfang
- Rückkehr in den Beruf





Vielen Dank für Ihre
Aufmerksamkeit!

